

# Guide relatif à l'intégration de la conformité



Axer le développement  
sur les personnes<sup>MC</sup>



# Aperçu de la conformité

Des solutions de conformité qui fonctionnent avec vos systèmes de paie, de RH et de finances peuvent aider votre organisation à maintenir la conformité liée à la gestion du capital humain (GCH), à atténuer les risques, à améliorer l'efficacité et à stimuler la croissance. De plus, la bonne solution de conformité, lorsqu'elle est intégrée de manière optimale à vos systèmes liés à la GCH, peut libérer votre personnel pour qu'il puisse se concentrer sur son rôle principal tout en sachant que la conformité est gérée correctement.

**L'intégration des capacités de conformité dans vos systèmes liés à la GCH vous permet de :**

## Maintenir le contrôle

sur les fonctions administratives et stratégiques de base telles que l'intégration, la paie et le suivi des candidats.



## Demeurer conforme

et minimiser les risques.



## Réduire le fardeau organisationnel

émanant des activités telles que la production de déclarations d'impôt, le versement des salaires, les paiements à des tiers et autres, qui ne sont pas au cœur des activités de l'entreprise.



## Processus de conformité clés



### Impôt à l'emploi

- Versements et production de déclarations d'impôt fédéral, provincial et territorial
- Simplifier la conformité fiscale et réduire les risques



### Paiements à des tiers

- 18 fournisseurs et organismes (saisie, groupe de placement)
- Soutien familial



### Paie électronique

- Dépôt direct
- Favoriser l'adoption de la paie électronique et réduire les coûts

## Évaluer les besoins de votre entreprise en matière de conformité

Vous passez d'un traitement de la paie fait à l'interne ou d'un fournisseur de services de paie à un fournisseur de GCH comme Workday® ou Oracle®?

Votre organisation gère-t-elle à l'interne les tâches de conformité liées à la GCH?

Avez-vous un système de GCH qui n'est pas conçu pour faire tout ce qu'il faut pour se conformer à la réglementation?

Votre système de GCH dispose-t-il d'une solution de conformité intégrée? Des intégrations et une automatisation plus harmonieuses des processus manuels sont-elles possibles?

# Quoi rechercher chez un partenaire d'intégration en matière de conformité

## Intégrations stratégiques avec les systèmes de planification des ressources de l'entreprise (PRE), de gestion de la paie et de gestion du capital humain (GCH)

Pour une expérience de conformité de bout en bout réussie, recherchez un partenaire ayant établi un écosystème stratégique et disposant de solides intégrations avec les principaux fournisseurs de PRE, de gestion de la paie et de GCH comme Workday ou Oracle. En plus de relier les logiciels et la technologie, le bon partenaire doit travailler en étroite collaboration avec les intégrateurs de systèmes pour offrir le meilleur résultat adapté à votre situation particulière. Il peut s'agir de fournisseurs avec qui vous travaillez aujourd'hui et/ou de fournisseurs dont vous pourriez avoir recours dans le futur.



### Expertise et ressources spécialisées

- Une équipe d'experts appliquant rigoureusement les concepts de PRE pour permettre la création et le développement d'intégrations de pointe qui aident à réduire le stress et les risques pour votre organisation liés à la conformité en matière de GCH.
- Des experts qui peuvent agir en votre nom et qui disposent d'une large gamme de processus de conformité liée à la GCH, afin de tirer le meilleur parti d'un seul partenaire.



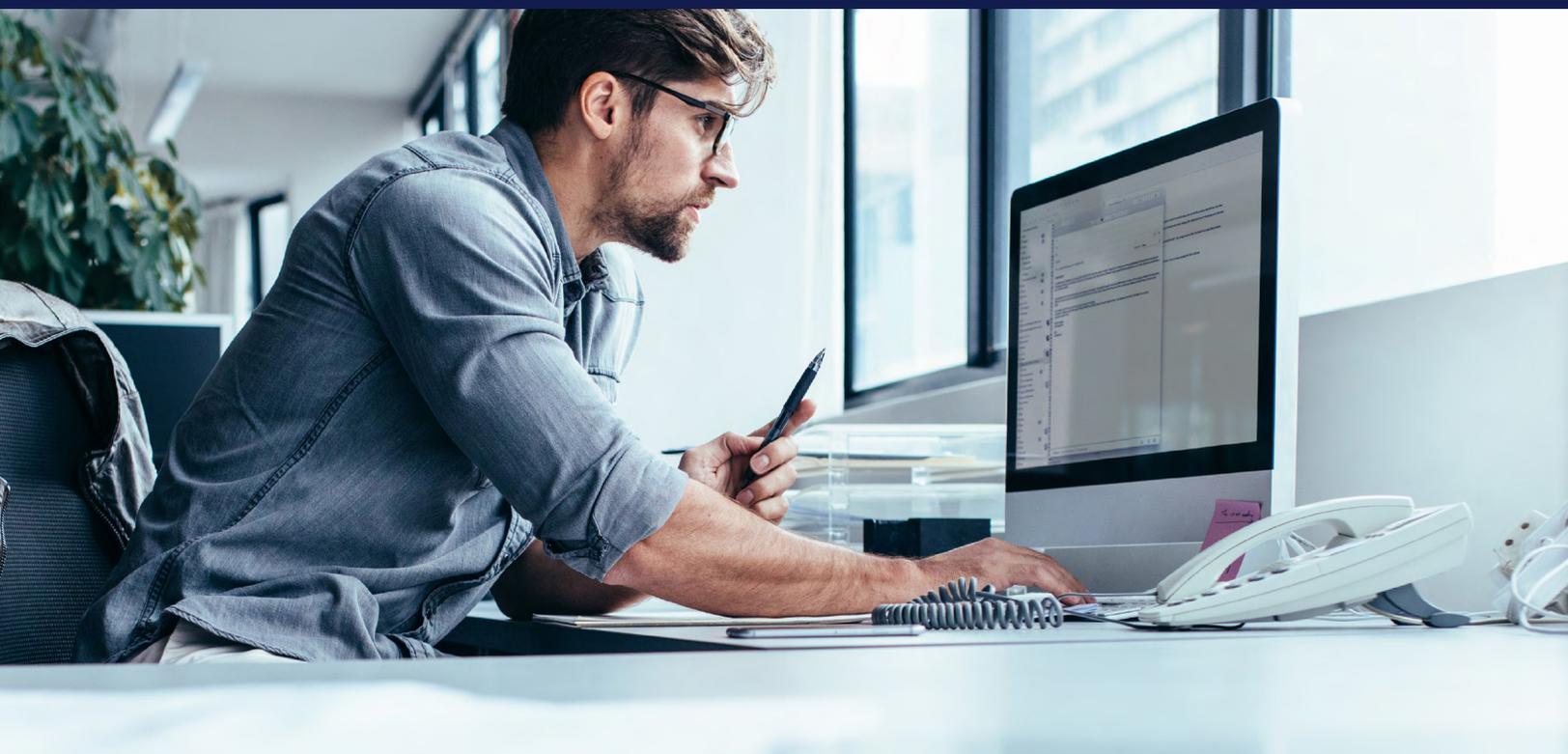
### Modèle de prestation de services

- Des intégrations solides et bien établies afin que les données circulent de façon harmonieuse entre votre système de GCH et plusieurs processus de conformité.
- Des équipes de développement, d'intégration, d'implantation et de service qui travaillent ensemble pour offrir une expérience d'intégration de bout en bout.
- Alignement de la feuille de route sur les produits pour limiter les surprises et accélérer l'intégration.



### Intégrations simplifiées

- Des intégrations qui préservent vos données et les maintiennent en ordre, plutôt qu'une gestion manuelle des données pour réaliser l'intégration avec des moteurs de conformité secondaires.
- Un processus qui vous libère de la majorité du travail d'intégration, ce qui réduit au minimum les interruptions pour votre personnel et contribue à garantir que tout se passe bien.
- Des étapes précises et reproductibles pour garantir que les intégrations futures, si nécessaire, soient tout aussi efficaces et transparentes.
- Investissement continu dans le développement de produits.



## Ce qu'ADP offre comparativement aux autres

En plus de ses 70 ans d'expérience en matière de conformité et de ses 20 ans d'expérience en intégration avec diverses plateformes de gestion du capital humain, ADP a réussi l'implantation d'ADP SmartCompliance<sup>MC</sup> pour des milliers de clients ayant recours aux services des principaux fournisseurs de paie. Nous permettons des intégrations avec Workday et Oracle. Nos intégrations nous permettent de travailler en étroite collaboration lors de l'implantation de solutions de conformité avec ces systèmes.

Nous avons noué des liens avec les intégrateurs de systèmes qui soutiennent les meilleurs fournisseurs de solutions de PRE. Notre équipe attirée facilite la coordination avec les équipes de prestation de services des fournisseurs et nos équipes d'intégration pour offrir l'expérience d'intégration et d'implantation la plus rationalisée. Nous avons également des spécialistes de PRE au sein de notre groupe d'implantation pour faciliter l'intégration de solutions de PRE précises.

Nous avons rédigé des guides pour des intégrations reproductibles et évolutives avec les meilleures solutions de PRE. Cela permet de garantir que les intégrations de chaque client sont harmonieuses, et que les intégrations à venir fonctionnent aussi bien que la première.

## Pourquoi choisir ADP?

ADP possède l'unique capacité à s'intégrer à de nombreux fournisseurs de services de GCH et de PRE de premier plan dotés d'une gamme complète de processus de conformité liés à la GCH. En utilisant des méthodologies d'intégration de pointe, nous nous assurons que votre système GCH et de PRE est entièrement activé et doté d'une solide base de conformité. Nous veillons également à vous libérer de la majorité des tâches liées à la conformité que vous effectuez peut-être à l'interne à l'heure actuelle.

Visitez le :  
[ADP.ca](http://ADP.ca)

Téléphonez-nous au :  
866 622-8153



ADP, le logo ADP, ADP SmartCompliance et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. Toutes les autres marques de commerce et de service appartiennent à leurs détenteurs respectifs.  
© ADP, Inc., 2021. Tous droits réservés.

  
Axer le développement  
sur les personnes™